

Tinjauan Mata Kuliah

Bahan ajar ini adalah modul dengan judul mata kuliah **Manajemen Strategik dalam Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan**, yang terdiri dari 4 (empat) satuan kredit semester (sks). Mata kuliah ini adalah mata kuliah inti dan bersifat wajib bagi Anda di Jurusan Teknologi Pendidikan. Anda yang akan menduduki jabatan struktural atau jabatan fungsional pada organisasi bidang pendidikan dan pelatihan atau institusi pendidikan dan pelatihan, maka diharapkan Mata kuliah Manajemen Strategik Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan yang Anda akan pelajari ini dapat memberikan wawasan dan kompetensi dalam menyusun rencana strategik pengembangan pendidikan dan pelatihan berdasarkan analisis lingkungan internal dan eksternal, mengumpulkan dan mengolah informasi, strategi perencanaan dan strategi pengembangan serta strategi implementasi pendidikan dan pelatihan.

Mata kuliah ini bertujuan untuk mengkaji proses yang berkelanjutan mulai dari formulasi strategi, implementasi strategi sampai dengan evaluasi strategi dalam rangka mengarahkan dan mengendalikan yang terkait dengan keputusan-keputusan strategik antar fungsi-fungsi yang mendukung pencapaian tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran institusi pendidikan dan pelatihan (Diklat). Mahasiswa diharapkan memiliki wawasan, pemahaman dan keterampilan dalam penyusunan rencana strategik (Renstra) pendidikan dan pelatihan untuk jangka panjang, jangka menengah dan pendek di institusi pendidikan dan pelatihan. Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, diharapkan akan diperoleh keluaran yang mampu merancang rencana strategik pengembangan pendidikan dan pelatihan di lingkungan institusi pendidikan dan pelatihan baik non profit maupun profit. Institusi non profit adalah organisasi publik milik pemerintah termasuk Kementerian/Lembaga, BUMN/BUMD, seperti Badan Pendidikan dan Pelatihan (Badiklat), Lembaga Pendidikan dan Pelatihan (Lemdiklat), Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat), Balai Latihan Kerja (BLK). Sedangkan, institusi profit adalah institusi milik swasta atau yayasan, seperti konsultan jasa pelatihan, lembaga kursus (*training center*).

Setelah mempelajari modul mata kuliah ini, maka Anda diharapkan mampu merancang rencana strategik (Renstra) pendidikan dan pelatihan di lingkungan institusi diklat. Secara lebih khusus Anda diharapkan mampu mencapai kompetensi-kompetensi sebagai berikut.

1. Menjelaskan konsep manajemen strategik
2. Membedakan model-model manajemen strategik
3. Menjelaskan manajemen strategik pengembangan sumber daya manusia
4. Menjelaskan manajemen strategik pendidikan dan pelatihan
5. Menjelaskan analisis lingkungan strategik
6. Menjelaskan perencanaan strategik pendidikan dan pelatihan
7. Merumuskan visi, misi dan tujuan pendidikan dan pelatihan

8. Merumuskan kebijakan dan strategi pendidikan dan pelatihan
9. Merancang program, kegiatan dan anggaran pendidikan dan pelatihan
10. Merancang indikator kinerja pendidikan dan pelatihan
11. Merancang rencana strategik pendidikan dan sekolah
12. Merancang rencana strategik pusat pendidikan dan pelatihan

Peta Kompetensi
Manajemen Strategik dalam Pengembangan Diklat/TPEN4402/4 sks

