

# Daftar Isi

<b>Tinjauan Mata Kuliah</b>	vii
<b>Modul 01</b>	<b>1.1</b>
Organisasi dan Lingkungannya	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	1.5
Pengertian Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	1.28
Sejarah Perkembangan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	1.28
Perubahan Organisasi	
<b>Modul 02</b>	<b>2.1</b>
Perilaku Individu	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	2.4
Dasar-dasar Perilaku Individu	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	2.29
Motivasi	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	2.20
Desain Pekerjaan	
<b>Modul 03</b>	<b>3.1</b>
Kepemimpinan	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	3.4
Kepemimpinan	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	3.17
Kepemimpinan, Kekuasaan, dan Politik Organisasi	

<b>Kegiatan Belajar 3</b> Keterampilan Kepemimpinan	3.28
<b>Modul 04</b> Mengelola Proses Organisasi dalam Perubahan Organisasi	<b>4.1</b>
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Pengambilan Keputusan	4.5
<b>Kegiatan Belajar 2</b> Komunikasi dalam Perubahan Organisasi	4.24
<b>Kegiatan Belajar 3</b> Mengelola Konflik	4.40
<b>Modul 05</b> Individu dalam Perubahan Organisasi	<b>5.1</b>
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Menyelaraskan Pengelolaan Individu dengan Kelompok dan Konteks Organisasi	5.7
<b>Kegiatan Belajar 2</b> Mengelola Individu dalam Fase Transisi	5.25
<b>Kegiatan Belajar 3</b> Faktor Manusia dalam Perubahan Organisasi	5.39
<b>Modul 06</b> Desain Struktur Organisasi yang Fleksibel	<b>6.1</b>
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Faktor-Faktor Desain Struktur Organisasi dalam <i>Post-Modernisme</i> dan <i>Post-Industrialisme</i>	6.5

<b>Kegiatan Belajar 2</b> Mendesain Struktur Organisasi yang Fleksibel dan Inovatif	6.16
<b>Modul 07</b> Keefektifan Organisasi dan Evaluasi Inovasi	7.1
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Keefektifan Organisasi dan Perubahan Organisasi	7.4
<b>Kegiatan Belajar 2</b> Pengukuran Kinerja Organisasi dan Perubahan Organisasi dengan Pendekatan <i>Balanced Scorecard</i>	7.19
<b>Kegiatan Belajar 3</b> Mengukur dan Mengevaluasi Inovasi Organisasi	7.34
<b>Modul 08</b> Perubahan Menuju <i>Learning Organization</i>	8.1
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Makna Perubahan Organisasi	8.4
<b>Kegiatan Belajar 2</b> <i>Learning Organization</i>	8.12
<b>Kegiatan Belajar 3</b> Tranformasi menuju <i>Learning Organization</i>	8.21
<b>Modul 09</b> Tantangan-Tantangan Inovasi	9.1
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Pengertian dan Jenis-Jenis Inovasi	9.6
<b>Kegiatan Belajar 2</b> Dimensi-Dimensi Inovasi	9.29

<b>Kegiatan Belajar 3</b> Manfaat dan Dampak Inovasi	9.40
<b>Modul 10</b> Inovasi Organisasi	<b>10.1</b>
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Keinovatifan Organisasi	10.5
<b>Kegiatan Belajar 2</b> Proses dan Difusi Inovasi	10.33
<b>Modul 11</b> Penelitian Organisasi	<b>11.1</b>
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Pentingnya Melakukan Evaluasi Struktur Organisasi	11.4
<b>Kegiatan Belajar 2</b> Evaluasi Kultur Organisasi	11.11
<b>Modul 12</b> Mendesain Penelitian Organisasi	<b>12.1</b>
<b>Kegiatan Belajar 1</b> Organisasi dan Perubahan Lingkungan	12.5
<b>Kegiatan Belajar 2</b> Mengembangkan Desain Penelitian Organisasi	12.16
<b>Kegiatan Belajar 3</b> Menyusun Kerangka Teoritis Organisasi	12.24
<b>Riwayat Penulis</b>	12.33