

Tinjauan Mata Kuliah

Memasuki abad ke 21, perubahan lingkungan berlangsung dengan kecepatan yang lebih tinggi dibandingkan dengan abad-abad sebelumnya. Di samping kecepatan, perubahan juga berlangsung dengan kompleksitas yang semakin tinggi. Perubahan-perubahan tersebut menuntut organisasi memiliki kemampuan untuk mengelola strategi penyesuaian terhadap perubahan lingkungan atau bahkan kemampuan untuk meraih keunggulan dalam lingkungan yang semakin bergejolak.

Mata Kuliah Inovasi dan Perubahan Sosial membahas tentang organisasi dari dimensi mikro dan makro. Pada dimensi mikro, pembahasan difokuskan aspek perilaku organisasi seperti perilaku individu, perilaku kelompok, kepemimpinan, dan motivasi. Sedangkan pembahasan organisasi pada dimensi makro difokuskan pada keefektifan organisasi, evaluasi struktur organisasi, inovasi organisasi, perubahan organisasi, dan organisasi belajar.

Titik berat bahan ajar ini adalah untuk membekali mahasiswa agar mampu mendesain penelitian organisasi atau paling tidak menyusun strategi atau desain sederhana tentang bagaimana memahami komponen-komponen utama organisasi dan keterkaitannya; melakukan pengukuran keefektifan organisasi; mengajukan rekomendasi pemecahan masalahnya. Dengan demikian dalam mempelajari mata kuliah ini peserta dituntut untuk melaksanakan hal-hal praktis dengan dasar teori dan konsep yang telah dipelajari.

Bahan ajar ini terdiri atas 12 modul. Adapun materi yang dibahas pada modul-modul tersebut adalah sebagai berikut:

Pada modul 1 dibahas tentang organisasi dan lingkungannya, terutama mengenai pengertian organisasi, sejarah perkembangan organisasi, dan perubahan organisasi. Di modul 2 disajikan dasar-dasar perilaku individu, motivasi kerja, serta desain pekerjaan. Modul 3 membahas tentang kepemimpinan, pendekatan-pendekatan kepemimpinan, serta keterampilan kepemimpinan.

Pembahasan berikut dibahas pada modul 4 mengenai proses organisasi yang terinci atas pengambilan keputusan individual, pengambilan keputusan organisasional, komunikasi, dan konflik dalam organisasi. Pada modul 5

dibicarakan mengenai perubahan organisasi yang menyangkut pengelolaan individu serta faktor manusia dalam perubahan organisasi.

Modul 6 membahas desain struktur organisasi yang difokuskan pada ciri-ciri masyarakat post-industrial dan post-modernisme serta desain organisasi yang fleksibel. Pembahasan mengenai keefektifan organisasi dan inovasi dibahas pada modul 7 dimana secara rinci dibahas mengenai pengukuran efektivitas organisasi dan penilaian efektivitas organisasi dan perubahan organisasi, serta pentingnya evaluasi atas inovasi organisasi.

Pada modul 8 dibahas tentang transformasi organisasi menuju learning organization. Secara lebih jelas modul ini membahas mengenai aspek-aspek perubahan organisasi, diagnosis organisasi, implementasi desain perubahan organisasi.

Modul 9 dan 10 membahas tentang inovasi, khususnya menyangkut inovasi organisasi, proses dan difusi organisasi, tantangan-tantangan inovasi, serta peluang inovasi.

Modul 11 dan 12 akan dibahas mengenai desain penelitian organisasi yang secara rinci dibahas tentang evaluasi struktur organisasi, evaluasi kultur organisasi, pengembangan desain penelitian organisasi serta kerangka teoritis organisasi.

**PETA KOMPETENSI
INOVASI DAN PERUBAHAN ORGANISASI/MAPU5104/4SKS**

