

## Tinjauan Mata Kuliah

Ekonomi Sumber Daya Manusia adalah ilmu ekonomi yang diterapkan untuk menganalisis pembentukan dan pemanfaatan sumber daya manusia yang berkaitan dengan pembangunan ekonomi. Dengan kata lain, ekonomi sumber daya manusia adalah penerapan teori pada analisis sumber daya manusia. Ruang lingkup ekonomi sumber daya manusia antara lain: dinamika kependudukan, ketenagakerjaan, struktur ketenagakerjaan, sektor informal-formal, transisi kependudukan, mobilitas dan migrasi penduduk, permintaan dan penawaran tenaga kerja, pekerja anak, perencanaan tenaga kerja, serta penduduk, hubungan industrial, ketimpangan upah dan ketidakmerataan ekonomi.

Setelah mempelajari modul ini secara umum, Anda diharapkan dapat menjelaskan konsep ekonomi kesejahteraan dalam kaitannya dengan kesejahteraan tenaga kerja.

Modul *pertama* akan membahas Ekonomi Sumber Daya Manusia yang meliputi Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ekonomi Pembangunan serta Pengangguran .

Modul *kedua* akan membahas Tenaga Kerja yang meliputi Penawaran Tenaga Kerja dan berbagai topik dalam penawaran tenaga kerja.

Modul *ketiga* akan membahas Keseimbangan Pasar Tenaga Kerja yang meliputi Permintaan Tenaga Kerja dan Keseimbangan Pasar Tenaga Kerja.

Modul *keempat* akan membahas Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) yang meliputi Pengertian dan Ruang Lingkup dan Kegunaan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) untuk memperkirakan angkatan kerja.

Modul *kelima* akan membahas Sistem Pengupahan yang meliputi Pengertian Upah, Teori Sistem Pengupahan, Perbedaan Tingkat Upah, Komponen Upah, Masalah Pengupahan, Kebijakan Penentuan Upah, Kontrak Pasar Tenaga Kerja, dan Intensif Pekerja.

Modul *keenam* akan membahas Investasi Modal Manusia dan Migrasi yang meliputi yang meliputi Model Dasar Investasi Modal Manusia, Hubungan Pendidikan dan Pendapatan, Kebijakan Peningkatan Modal

Manusia melalui pelatihan, pengertian migrasi, faktor pendorong migrasi, dan kebijakan migrasi di Indonesia.

Modul *ketujuh* akan membahas Serikat Pekerja dan Hubungan Industrial yang meliputi Teori Pembentukan Serikat Pekerja, Model-Model Monopoli Serikat Pekerja, Daya Tawar Serikat Pekerja, Konsep Hubungan Industrial, Problematika Hubungan Industrial dan Penyelesaian Problematik Hubungan Industrial.

Modul *kedelapan* akan membahas Ketimpangan Upah dan Kemiskinan yang meliputi kebijakan untuk mengatasi ketimpangan upah dan kemiskinan, serta kondisi empiris kemiskinan di Indonesia.

Modul *kesembilan* akan membahas Perencanaan Tenaga Kerja yang meliputi dasar-dasar perencanaan tenaga kerja yang menggunakan sudut pandang makro dan manajemen perencanaan sumber daya manusia yang lebih menggunakan pendekatan mikro dalam analisisnya.

## Peta Kompetensi Ekonomi Sumber Daya Manusia/ESPA4319/3 sks

