

Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah Manajemen Perubahan merupakan satu mata kuliah yang memberikan wawasan dan pengetahuan kepada mahasiswa tentang keberlanjutan organisasi dalam menghadapi perubahan. Mata kuliah Manajemen Perubahan bertujuan untuk memberikan dasar pengetahuan tentang pentingnya perubahan dalam organisasi, faktor apa saja dalam organisasi yang perlu diubah, bagaimana perubahan perlu dilakukan, siapa orang-orang yang terlibat dalam proses perubahan, dan aspek lain yang berkaitan dengan pengelolaan perubahan dalam organisasi. Mata kuliah ini memiliki bobot sebesar 2 (dua) SKS.

Setelah mempelajari mata kuliah Manajemen Perubahan, Anda diharapkan mampu mengidentifikasi dan menjelaskan serta menganalisis bentuk-bentuk perubahan yang terjadi dalam suatu organisasi dan dapat menganalisis segala perubahan yang terjadi dalam organisasi berdasarkan sumber daya-sumber daya yang dimiliki organisasi dan faktor internal dan eksternal organisasi.

Berdasarkan tujuan khusus yang akan dicapai, mata kuliah ini disajikan dalam 6 (enam) modul dengan susunan sebagai berikut.

Modul 1. Organisasi dan Manajemen, Organisasi Profit dan Nonprofit, Pengertian dan Ruang Lingkup Manajemen, Perubahan Organisasi serta Pengembangan Organisasi. Secara umum, setelah mempelajari Modul 1 ini, mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan secara konseptual organisasi dan berbagai aspek yang memengaruhi perubahan organisasi serta pentingnya organisasi menerapkan *learning organization* (LO).

Modul 2. Lingkungan Organisasi dan Pengaruhnya dalam Perubahan Organisasi, Dinamika Lingkungan Organisasi, dan Lingkungan Perubahan Organisasi. Secara umum, setelah mempelajari Modul 2 ini mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan lingkungan dan pengaruhnya dalam perubahan organisasi.

Modul 3. Inovasi dan Perubahan Organisasi. Secara umum, setelah mempelajari Modul 3 ini mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan inovasi dan perubahan organisasi.

Modul 4. Kesiapan Perubahan dan Resistensi. Secara umum, setelah mempelajari Modul 4 ini mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan mengenai apa yang harus organisasi lakukan sehingga mampu dalam menghadapi perubahan lingkungan yang sangat dinamis.

Modul 5. Kepemimpinan dan Budaya dalam Perubahan Organisasi. Secara umum, setelah mempelajari Modul 5 ini mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan model-model kepemimpinan dalam organisasi dan budaya yang diterapkan oleh organisasi menghadapi perubahan.

Modul 6. Menganalisis Kebutuhan Perubahan bagi Organisasi dan Implementasi Manajemen Perubahan. Secara umum, setelah mempelajari Modul 6 ini mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan dan menganalisis kebutuhan-kebutuhan perusahaan dalam menghadapi perubahan serta implementasinya dalam organisasi.

Peta Kompetensi Manajemen Perubahan/EMBS4324/2 SKS

