

# Daftar Isi

<b>Tinjauan Mata Kuliah</b>	<b>v</b>
<b>Modul 01</b>	<b>1.1</b>
Organisasi dan Manajemen di Lingkungan Organisasi Profit dan Nonprofit	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>1.4</b>
Organisasi dan Manajemen di Lingkungan Organisasi Profit dan Nonprofit	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>1.22</b>
Pengertian dan Ruang Lingkup Manajemen	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>1.51</b>
Perubahan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 4</b>	<b>1.66</b>
Pengembangan Organisasi	
<b>Modul 02</b>	<b>2.1</b>
Lingkungan Organisasi dan Pengaruhnya dalam Perubahan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>2.5</b>
Lingkungan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>2.20</b>
Dinamika Lingkungan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>2.41</b>
Lingkungan dan Perubahan Organisasi	

<b>Modul 03</b>	<b>3.1</b>
Inovasi dan Perubahan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	3.4
Inovasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	3.37
Sistem Organisasi	
<b>Modul 04</b>	<b>4.1</b>
Kesiapan Perubahan dan Resistensi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	4.4
Kesiapan Perubahan	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	4.22
Resistensi	
<b>Modul 05</b>	<b>5.1</b>
Kepemimpinan dan Budaya dalam Perubahan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	5.5
Makna Kepemimpinan Perubahan	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	5.36
Budaya dalam Perubahan Organisasi	
<b>Modul 06</b>	<b>6.1</b>
Menganalisis Kebutuhan Perubahan bagi Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	6.4
Menganalisis Kebutuhan Perubahan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	6.24
Implementasi Manajemen Perubahan	
<b>Riwayat Penulis</b>	6.38