

Daftar Isi

Tinjauan Mata Kuliah	vii
Modul 01	1.1
Konteks Manajemen Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1 Tinjauan Strategis Sumber Daya Manusia	1.4
Kegiatan Belajar 2 Pentingnya Studi SDM dan Tantangan SDM	1.21
Modul 02	2.1
Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1 Esensi Manajemen SDM Strategis dan Konsep Dasar Strategi SDM	2.4
Kegiatan Belajar 2 Perumusan Strategi SDM dan Peningkatan Kinerja Bisnis melalui MSDM Strategis	2.21
Modul 03	3.1
Analisis Jabatan dan Manajemen Talenta	
Kegiatan Belajar 1 Analisis Jabatan atau Analisis Pekerjaan (<i>Job Analysis</i>)	3.5
Kegiatan Belajar 2 Manajemen Talenta	3.25

Modul 04	4.1
Perencanaan Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1	4.4
Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 2	4.21
Analisis Beban Kerja dan Analisis Kebutuhan SDM	
Modul 05	5.1
Rekrutmen	
Kegiatan Belajar 1	5.4
Hubungan Kerja	
Kegiatan Belajar 2	5.20
Proses Rekrutmen	
Modul 06	6.1
Seleksi	
Kegiatan Belajar 1	6.4
Pentingnya Seleksi dalam Proses Rekrutmen	
Kegiatan Belajar 2	6.21
Tahapan Seleksi Karyawan	
Modul 07	7.1
Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	
Kegiatan Belajar 1	7.4
Pelatihan Karyawan	
Kegiatan Belajar 2	7.18
Pengembangan Karyawan	

Modul 08	8.1
Manajemen Kompensasi, Manajemen Kinerja, dan Penilaian Kinerja	
Kegiatan Belajar 1 Manajemen Kompensasi	8.4
Kegiatan Belajar 2 Sistem Manajemen Kinerja dan Penilaian Kinerja	8.21
Modul 09	9.1
Retensi, Keterikatan, dan Karier Karyawan	
Kegiatan Belajar 1 Retensi Karyawan dan Keterikatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>)	9.4
Kegiatan Belajar 2 Manajemen Karier	9.21
Riwayat Penulis	9.36