

Daftar Isi

Tinjauan Mata Kuliah	vii
Modul 01	1.1
Sifat Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1	1.7
Hakikat Manajemen Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 2	1.27
Peran Strategis Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 3	1.44
Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan	
Modul 02	2.1
Perencanaan Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1	2.4
Analisis dan Perancangan Pekerjaan	
Kegiatan Belajar 2	2.28
Perencanaan SDM	
Modul 03	3.1
Pengadaan Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1	3.4
Rekrutmen	
Kegiatan Belajar 2	3.14
Seleksi	

Kegiatan Belajar 3 Orientasi dan Penempatan	3.29
Modul 04 Manajemen Kinerja dan Pengembangan Karier	4.1
Kegiatan Belajar 1 Manajemen Kinerja	4.5
Kegiatan Belajar 2 Penilaian Prestasi Kerja	4.14
Kegiatan Belajar 3 Perencanaan dan Pengembangan Karier	4.35
Modul 05 Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	5.1
Kegiatan Belajar 1 Pelatihan	5.5
Kegiatan Belajar 2 Pengembangan Karyawan	5.44
Kegiatan Belajar 3 Retensi dan Separasi	5.65
Modul 06 Kompensasi	6.1
Kegiatan Belajar 1 Keputusan Struktur Gaji	6.5
Kegiatan Belajar 2 Gaji untuk Kontribusi Karyawan	6.25
Kegiatan Belajar 3 Fasilitas dan Tunjangan Karyawan	6.37

Modul 07	7.1
Keselamatan dan Kesehatan Karyawan	
Kegiatan Belajar 1	7.5
Undang-Undang Keselamatan dan Kesehatan Kerja	
Kegiatan Belajar 2	7.17
Lingkungan Kerja yang Aman	
Kegiatan Belajar 3	7.25
Kesehatan di Tempat Kerja	
Modul 08	8.1
Perundingan Kolektif dan Hubungan Ketenagakerjaan	
Kegiatan Belajar 1	8.4
Serikat Pekerja	
Kegiatan Belajar 2	8.17
Perundingan Kolektif	
Kegiatan Belajar 3	8.29
Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja Bersama	
Modul 09	9.1
Riset Manajemen Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1	9.6
Proses Penelitian	
Kegiatan Belajar 2	9.23
Teknik Pengumpulan Data	
Kegiatan Belajar 3	9.30
Teknik Analisis Data	