

## Tinjauan Mata Kuliah

**M**ata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia/EKMA 5207 merupakan salah satu mata kuliah konsentrasi berisi tentang aktivitas-aktivitas yang dirancang untuk mengelola sumber daya manusia dalam suatu organisasi yang meliputi perencanaan SDM, perekrutan, pengembangan SDM, pemeliharaan SDM, dan penyelenggaraan hubungan ketenagakerjaan.

Setelah mempelajari mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia ini, Anda diharapkan mampu memahami secara komprehensif fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia meliputi perencanaan, rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, sistem manajemen kinerja dan pengembangan karier, pemberian penghargaan dan pemeliharaan karyawan serta hubungan ketenagakerjaan.

Sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai serta bobot SKS, mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia ini terdiri atas 9 (sembilan) modul yang membahas:

Nomor Modul	Materi Pokok
Modul 1	Sifat dasar manajemen sumber daya manusia
Modul 2	Perencanaan sumber daya manusia
Modul 3	Pengadaan sumber daya manusia
Modul 4	Manajemen kinerja dan pengembangan karir
Modul 5	Pelatihan dan pengembangan karyawan
Modul 6	Kompensasi
Modul 7	Keselamatan dan kesehatan karyawan
Modul 8	Perundingan kolektif dan hubungan ketenagakerjaan
Modul 9	Riset manajemen sumber daya manusia

Modul mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia ini disusun secara sistematis dan terstruktur, sehingga diharapkan dapat mempermudah dalam memahami fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia secara jelas. Pada akhir modul terdapat Latihan dan Tes Formatif yang dimaksudkan agar Anda dapat memahami implementasi fungsi manajemen sumber daya manusia. Penulis berharap modul ini dapat memberikan manfaat berupa tambahan pengetahuan teoritis dan praktis di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia bagi para pembaca, khususnya mahasiswa Universitas Terbuka.

## Peta Kompetensi Manajemen Sumber Daya Manusia/EKMA5207/3 sks

