

## Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah Perilaku Organisasi merupakan salah satu mata kuliah dasar keahlian yang akan mendasari mata kuliah keahlian Manajemen Sumber Daya Manusia. Mata kuliah Perilaku Organisasi membahas atau mengkaji organisasi yang dilihat dari beberapa aspek, di antaranya aspek perilaku individu, kelompok, dan organisasi. Mata kuliah ini bertujuan memberikan pemahaman tentang perilaku serta sifat-sifat individu, kelompok, dan organisasi. Kajian perilaku organisasi difokuskan pada pengetahuan tentang perilaku manusia dalam kehidupan organisasi secara efektif dan efisien dalam praktik pengelolaan sumber daya manusia sehingga dapat dijadikan acuan dalam mengelola sumber daya manusia pada suatu organisasi.

Dengan demikian, setiap mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Terbuka (UT) harus mengambil dan lulus mata kuliah Perilaku Organisasi agar dapat mengikuti mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia dengan baik. Setiap mahasiswa Program Magister Manajemen harus selalu tekun dan secara terus-menerus mendalami mata kuliah perilaku organisasi. Universitas Terbuka mempunyai berbagai media yang ditawarkan kepada mahasiswa untuk memudahkan proses belajar, baik cetak maupun noncetak. Proses belajar tersebut di antaranya adalah buku materi pokok (BMP), tutorial tatap muka, tutorial *online*, tugas, diskusi, materi pembelajaran berbasis *online*, ataupun bahan ajar noncetak lainnya. Namun, tidak menutup kemungkinan bagi mahasiswa untuk rajin melakukan penelusuran pustaka atau referensi melalui perpustakaan ataupun media internet agar mahasiswa dapat mencapai derajat kompetensi yang diharapkan.

Mata kuliah Perilaku Organisasi memiliki bobot kredit sebesar tiga satuan kredit semester (SKS). Artinya, untuk dapat belajar dengan baik dan optimal, mahasiswa diharapkan dapat menyediakan waktunya sekitar 136 jam per semester dengan mengikuti tutorial, mengerjakan tugas, diskusi dengan tutor atau mahasiswa lainnya, serta belajar sendiri, baik di perpustakaan maupun di rumah.

Mata kuliah Perilaku Organisasi mencakup topik-topik tentang organisasi dan perilaku organisasi, dasar-dasar perilaku individu, persepsi dan stres di lingkungan kerja, teori dan penerapan motivasi, dinamika

kelompok, hubungan antarmanusia dalam organisasi komunikasi, konflik dan negosiasi, kepemimpinan dan kekuasaan, proses organisasi struktur dan kultur, serta perilaku organisasi lintas budaya. Secara skematis, kompetensi yang ingin dicapai dari mata kuliah perilaku organisasi dapat dilihat pada bagan berikut ini.

**PETA KOMPETENSI  
EKMA5101/PERILAKU ORGANISASI/3 SKS**

