

Daftar Isi

TINJAUAN MATA KULIAH	ix
MODUL 1: KONSEP DASAR AUDIT DAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	1.1
Kegiatan Belajar 1:	
Konsep Dasar Audit	1.4
Latihan	1.24
Rangkuman	1.26
Tes Formatif 1	1.27
 Kegiatan Belajar 2:	
Konsep Dasar Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	1.30
Latihan	1.51
Rangkuman	1.52
Tes Formatif 2	1.53
 KUNCI JAWABAN TES FORMATIF.....	1.56
DAFTAR PUSTAKA.....	1.57
 MODUL 2: RUANG LINGKUP AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	2.1
Kegiatan Belajar 1:	
Audit Kompatibilitas	2.5
Latihan	2.12
Rangkuman	2.13
Tes Formatif 1	2.13

Kegiatan Belajar 2:

Audit Fungsi Perencanaan dan Pengadaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	2.16
Latihan	2.33
Rangkuman	2.34
Tes Formatif 2	2.35

Kegiatan Belajar 3:

Audit Fungsi Pengembangan dan Pemeliharaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	2.38
Latihan	2.54
Rangkuman	2.55
Tes Formatif 3	2.56

Kegiatan Belajar 4:

Audit Kompetensi dan Audit Budaya Perusahaan	2.59
Latihan	2.74
Rangkuman	2.76
Tes Formatif 4	2.77

KUNCI JAWABAN TES FORMATIF.....	2.80
DAFTAR PUSTAKA.....	2.81

MODUL 3: PENDEKATAN RISET DAN AUDIT FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA	3.1
----------------------------------------------------------------------	-----

Kegiatan Belajar 1:

Model Pendekatan dan Kunci Keberhasilan Audit SDM	3.4
Latihan	3.17
Rangkuman	3.18
Tes Formatif 1	3.19

Kegiatan Belajar 2:

Audit Fungsi Perencanaan dan Pengadaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	3.22
Latihan	3.34
Rangkuman	3.34
Tes Formatif 2	3.35

Kegiatan Belajar 3:

Audit Fungsi Pengembangan dan Pemeliharaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	3.38
Latihan	3.55
Rangkuman	3.55
Tes Formatif 3	3.56

Kegiatan Belajar 4:

Tantangan Audit MSDM-BK Berbasis Teknologi Informasi	3.59
Latihan	3.69
Rangkuman	3.73
Tes Formatif 4	3.74

KUNCI JAWABAN TES FORMATIF.....	3.77
DAFTAR PUSTAKA.....	3.78

MODUL 4: PENGUKURAN DAN AUDIT ASPEK SDM 4.1

Kegiatan Belajar 1:

<i>HR Metrics</i>	4.3
Latihan	4.20
Rangkuman	4.20
Tes Formatif 1	4.21

Kegiatan Belajar 2:

Audit Tingkat Lowongan Pekerjaan, Tingkat Perputaran Karyawan, dan Penyelenggaraan Pelatihan	4.24
Latihan	4.35
Rangkuman	4.36
Tes Formatif 2	4.36

Kegiatan Belajar 3:

Audit Tingkat Absensi, Tingkat Lembur, Tingkat Kesalahan dan Tingkat Keluhan, dan Pengaduan	4.39
Latihan	4.49
Rangkuman	4.50
Tes Formatif 3	4.51

KUNCI JAWABAN TES FORMATIF.....	4.54
---------------------------------	------

DAFTAR PUSTAKA.....	4.55
---------------------	------

MODUL 5: AUDIT BIAYA UMUM DAN AUDIT BIAYA PENGEMBANGAN ORGANISASI DEPARTEMEN/UNIT KERJA SDM	5.1
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Kegiatan Belajar 1:

Audit Biaya Jabatan/Pekerjaan dan Audit Biaya Gaji dan Upah	5.3
Latihan	5.18
Rangkuman	5.19
Tes Formatif 1	5.20

Kegiatan Belajar 2:

Audit Biaya Pelatihan dan Audit Biaya Pengembangan Organisasi Departemen/Unit Kerja SDM	5.23
Latihan	5.30
Rangkuman	5.31
Tes Formatif 2	5.31

KUNCI JAWABAN TES FORMATIF.....	5.34
DAFTAR PUSTAKA.....	5.35
MODUL 6: AUDIT EFEKTIVITAS MSDM-BK DAN AUDIT PELAPORAN HASIL AUDIT SDM	6.1
Kegiatan Belajar 1:	
Audit Efektivitas SDM dan Audit Efektivitas Organisasi Departemen/Unit Kerja SDM	6.3
Latihan	6.8
Rangkuman	6.9
Tes Formatif 1	6.10
Kegiatan Belajar 2:	
Audit Kepuasan Kerja, Audit Ketaatan, dan Audit Kondisi Lingkungan Kerja	6.13
Latihan	6.31
Rangkuman	6.33
Tes Formatif 2	6.33
Kegiatan Belajar 3:	
Pelaporan Hasil Audit MSDM-BK	6.36
Latihan	6.40
Rangkuman	6.41
Tes Formatif 3	6.42
KUNCI JAWABAN TES FORMATIF.....	6.45
DAFTAR PUSTAKA.....	6.46
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	6.48