

Daftar Isi

Tinjauan Mata Kuliah	vii
Modul 01	1.1
Ruang Lingkup Perencanaan Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 1	1.4
Pengertian dan Ruang Lingkup Perencanaan Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 2	1.18
Kondisi Umum Sumber Daya Manusia di Indonesia	
Modul 02	2.1
Dinamika Penduduk dan Proyeksinya	
Kegiatan Belajar 1	2.4
Dinamika dan Situasi Kependudukan Indonesia	
Kegiatan Belajar 2	2.19
Proyeksi Penduduk	
Modul 03	3.1
Persediaan Tenaga Kerja	
Kegiatan Belajar 1	3.4
Aspek Makro: Penduduk Usia Kerja dan Angkatan Kerja	
Kegiatan Belajar 2	3.24
Aspek Mikro: Persediaan Tenaga Kerja Perusahaan	

Modul 04	4.1
Penyerapan Tenaga Kerja	
Kegiatan Belajar 1	4.4
Sumber Tenaga Kerja	
Kegiatan Belajar 2	4.17
Penyerapan Tenaga Kerja, Strategi, dan Proyeksinya	
Modul 05	5.1
<i>Human Capital</i>	
Kegiatan Belajar 1	5.4
Konsep <i>Human Capital</i>	
Kegiatan Belajar 2	5.26
Model Pengembangan <i>Human Capital</i> : <i>Knowledge Economy</i>	
Modul 06	6.1
Kompensasi dan Pengupahan	
Kegiatan Belajar 1	6.4
Kompensasi	
Kegiatan Belajar 2	6.20
Kebijakan Upah Minimum	
Modul 07	7.1
Pengangguran	
Kegiatan Belajar 1	7.4
Konsep Dasar Pengangguran	
Kegiatan Belajar 2	7.26
Strategi Pengurangan Angka Pengangguran	

Modul 08	8.1
Pengembangan Sektor Informal	
Kegiatan Belajar 1	8.4
Sektor Informal di Pasar Kerja	
Kegiatan Belajar 2	8.21
Strategi Pengembangan Sektor Informal	
Modul 09	9.1
Hubungan Industrial	
Kegiatan Belajar 1	9.4
Pengertian Hubungan Industrial	
Kegiatan Belajar 2	9.23
Pentingnya Serikat Pekerja	
Riwayat Penulis	9.42

