

Tinjauan Mata Kuliah

Perkembangan teknologi dan informasi yang pesat telah membawa perubahan besar termasuk bidang organisasi. Dewasa ini, kita hidup dalam dunia tanpa batas. Sebagai contoh, terjadinya ekspansi perusahaan antarnegara dapat saja berlangsung tanpa perlu memindahkan fisik perusahaan, tetapi cukup memindahkan sistem manajemen maupun teknologinya melalui perangkat informasi teknologi.

Dampak perubahan tersebut dapat berimplikasi terhadap lingkungan organisasi. Organisasi dengan sistem manajemen tradisional akan kalah bersaing dengan organisasi yang menggunakan organisasi moderen. Di samping itu, dampak perubahan juga berimplikasi terhadap sumber daya manusia (SDM). SDM dituntut untuk memiliki pengetahuan dan *skill* tinggi berkenaan dengan penggunaan peralatan modern yang serba otomatis.

Dengan mencermati potensi yang ditimbulkan oleh perubahan-perubahan tersebut, maka selayaknya organisasi baik publik maupun privat harus selalu siap untuk beradaptasi dengan perubahan. Adaptasi ini mutlak diperlukan agar organisasi tetap eksis.

Melalui mata kuliah Pengembangan Organisasi ini, hal-hal yang berkaitan dengan pengelolaan perubahan/pengembangan organisasi akan dibahas secara berkesinambungan antara teori atau konsep dengan penerapannya. Pembahasan dimulai pada Modul 1 dengan pokok bahasan tentang konsep dasar perubahan organisasi. Modul 2 membahas tentang diagnosis organisasi, model-model dalam melakukan diagnosis serta proses diagnosis. Kemudian dalam Modul 3 dibahas tentang pendekatan pengelolaan perubahan organisasi dengan menggunakan pendekatan postmodernisme dan model-model pengelolaan perubahan lainnya. Pada modul 4 dibahas intervensi organisasi. Agar dalam melakukan perubahan organisasi dapat berjalan efektif dan efisien, maka diperlukan prosedur kerja atau mekanisme kerja. Dalam kaitan ini, peran konsultan dan klien akan dikemukakan dalam modul ini, di samping konsep-konsep yang berkaitan dengan intervensi itu sendiri.

Dalam melakukan perubahan organisasi akan bersentuhan dengan sumber daya manusia (SDM) organisasi. SDM merupakan salah satu sumber

keunggulan kompetitif. Oleh karena itu, perubahan organisasi yang menyangkut aspek SDM harus memperhatikan perencanaan, pembinaan dan pengembangannya dengan mengacu pada kultur atau budaya organisasi. Pembahasan mengenai Pengelolaan SDM dalam organisasi ini terdapat pada Modul 5. Kemudian dalam Modul 6 dibahas mengenai fungsi perencanaan strategis dan implementasinya. Dalam organisasi yang tumbuh dan berkembang diperlukan strategi unggul untuk memaksimalkan kapasitas organisasi dalam upaya meraih pangsa pasar dan kelangsungan organisasi.

Selanjutnya, melalui Modul 7 Anda diajak untuk memahami keterkaitan teknologi dan struktur kerja serta mendesain sistem kerja. Pada Modul 8, Anda akan dikenalkan dengan konsep teknostruktur organisasi. Untuk menjalankan fungsinya, selain memerlukan sarana hubungan vertikal dan horizontal, diperlukan faktor teknologi organisasi sehingga tercipta kerja yang cepat, cermat, efektif dan efisien. Pada modul ini dibahas tentang mendesain struktur organisasi, pelibatan staf dalam manajemen dan kaitan antara strategi, struktur dan teknologi kerja. Terakhir dalam Modul 9 dibahas tentang langkah mentransformasi organisasi menjadi organisasi belajar termasuk di dalamnya dibahas tentang faktor-faktor yang mempengaruhi transformasi menjadi organisasi belajar serta contoh langkah-langkah dalam mentransformasi menjadi organisasi belajar. Secara konsep banyak variabel yang mempengaruhi transformasi organisasi menjadi organisasi belajar. Pengetahuan kita tentang variabel-variabel yang mempengaruhi transformasi organisasi menjadi organisasi belajar akan membantu kita dalam mengenali komponen yang perlu diperhitungkan dan dilibatkan dalam mentransformasi organisasi menjadi organisasi belajar.

Setelah Anda mempelajari mata kuliah Pengembangan Organisasi diharapkan mampu mengaplikasikan konsep-konsep dan teori pengembangan organisasi dalam kehidupan organisasional.

Rangkaian isi pembahasan Buku Materi Pokok (BMP) Pengembangan Organisasi dapat dilihat pada peta kompetensi berikut.

Peta Kompetensi Pengembangan Organisasi/ADPU4441/3 SKS

