

Daftar Isi

Tinjauan Mata Kuliah	vii
Modul 01	1.1
Pengertian Istilah dan Sejarah Audit	
Kegiatan Belajar 1	1.5
Sumber Daya Manusia dan Pengelolaannya	
Kegiatan Belajar 2	1.13
Audit Sumber Daya Manusia	
Kegiatan Belajar 3	1.24
Latar Belakang, Manfaat, dan Tujuan Audit SDM	
Modul 02	2.1
Norma-norma Pelaksanaan Audit SDM	
Kegiatan Belajar 1	2.5
Ruang Lingkup dan Norma-norma Audit	
Kegiatan Belajar 2	2.10
Prinsip-prinsip Audit	
Kegiatan Belajar 3	2.20
Ruang Lingkup Pelaksanaan Audit	

Modul 03	3.1
Prospek Audit Kepegawaian	
Kegiatan Belajar 1	3.4
Audit Strategi Organisasi dan Audit Fungsi SDM	
Kegiatan Belajar 2	3.15
Audit Kerja Sama dan Kepuasan Kerja	
Kegiatan Belajar 3	3.24
Prospek Audit	
Modul 04	4.1
Pendekatan Riset dan Instrumen Audit SDM	
Kegiatan Belajar 1	4.5
Riset Audit SDM	
Kegiatan Belajar 2	4.16
Instrumen Audit Kepegawaian	
Kegiatan Belajar 3	4.27
Laporan Audit SDM	
Modul 05	5.1
Konsep Dasar dan Pentingnya Pengawasan	
Kegiatan Belajar 1	5.5
Teori dan Filosofi Pengawasan	
Kegiatan Belajar 2	5.14
Pentingnya Pengawasan	
Kegiatan Belajar 3	5.27
Tujuan dan Manfaat Pengawasan	

Modul 06	6.1
Objek Pengawasan Bidang Kepegawaian	
Kegiatan Belajar 1	6.5
Pengawasan Bidang Pengadaan PNS	
Kegiatan Belajar 2	6.24
Pengawasan Pengembangan dan Pembinaan PNS	
Kegiatan Belajar 3	6.63
Pengawasan Pemberhentian dan Pensiun PNS	
Modul 07	7.1
Penyusunan Laporan Pengawasan	
Kegiatan Belajar 1	7.4
Penyusunan Laporan Pengawasan	
Kegiatan Belajar 2	7.14
Laporan Hasil Pengawasan Kepegawaian	
Modul 08	8.1
Pengendalian Manajemen	
Kegiatan Belajar 1	8.4
Pengendalian Manajemen	
Kegiatan Belajar 2	8.29
Obyek dan Prinsip Pengendalian Kepegawaian	

Modul 09	9.1
Fungsi Pengendalian Manajemen SDM	
Kegiatan Belajar 1	9.4
Fungsi Pengendalian Manajemen SDM	
Kegiatan Belajar 2	9.14
Gambaran dalam Praktek untuk Menentukan Waktu Pengendalian	
Kegiatan Belajar 3	9.26
Pengendalian Eksistensi Organisasi	