

## Tinjauan Mata Kuliah

**B**uku Materi Pokok (BMP) Analisis jabatan pada dasarnya mengulas tentang aspek-aspek jabatan yang ditelusuri melalui proses pelaksanaan pekerjaan pemegang jabatan. Dari proses pelaksanaan pekerjaan akan dipahami makna jabatan, kualifikasi jabatan, informasi jabatan, maupun peta jabatan.

Secara keseluruhan isi BMP Analisis Jabatan akan diuraikan dalam 9 modul. Modul pertama akan mengulas tentang dasar-dasar analisis jabatan, ruang lingkup analisis jabatan, manfaat analisis jabatan, pengertian analisis jabatan, dan tahap-tahap yang harus dilalui dalam melaksanakan analisis jabatan. Dalam modul ke dua, dibahas tentang karakteristik dan informasi jabatan. Sedangkan pada modul ke tiga akan dibahas masalah pokok yang ada dalam manajemen kepegawaian sebenarnya yaitu belum terumusnya jabatan-jabatan yang ada dalam organisasi, hal ini sangat terkait dengan tanggung jawab, wewenang, dan hubungan kerja si pemegang jabatan. Oleh karena itu perlu adanya rumusan jabatan beserta uraian tugas sebagai dasar aktivitasnya sehingga akan jelas tanggung jawab, wewenang dan hubungan kerja.

Setiap jabatan yang dibentuk dalam organisasi diharapkan dapat memberikan kontribusi yang maksimal bagi pencapaian tujuan organisasi, karena itu setiap tugas dan pekerjaan yang dilakukan oleh setiap pegawai atau karyawan harus dapat menghasilkan keluaran sesuai dengan tujuan organisasi, untuk itu jabatan harus dipangku atau dilaksanakan oleh orang yang tepat. Pembahasan tentang kesesuaian antara pekerjaan dengan orang yang harus menjabatnya ini akan dibahas dalam modul 4.

Kondisi lingkungan kerja adalah kondisi atau keadaan lokasi atau tempat dilakukannya suatu pekerjaan. Kondisi lingkungan kerja juga berarti keadaan tempat bekerja yang merupakan konsekuensi keberadaan pemangku jabatan dalam melaksanakan tugas jabatan, berarti pemangku jabatan harus berada di tengah lingkungan. Kondisi lingkungan kerja yang dimaksud disini adalah bersifat fisik baik secara fisual dapat ditangkap maupun tidak dapat ditangkap dengan indera penglihatan. Tentang kondisi lingkungan kerja ini akan dibahas pada modul 5. Setelah dipahami tentang dasar-dasar analisis jabatan, tanggung jawab dan wewenang serta syarat jabatan dan kondisi lingkungan kerja, dalam modul 6 akan dibahas tentang bagaimana cara mengolah data jabatan dan tahap mengolah data jabatan. Dari Pengolahan data jabatan dapat diketahui bahan kerja jabatan, proses penyelesaian tugas-tugas jabatan, dan hasil kerja yang dihasilkan oleh suatu jabatan, serta kondisi lingkungan kerja, resiko jabatan dan persyaratan jabatan dibutuhkan oleh suatu jabatan.

Setelah memahami analisis jabatan yang hasilnya berupa informasi jabatan, maka untuk memperoleh jabatan yang ideal, yakni jabatan yang memenuhi norma dan standar tingkat efisiensi jabatan dalam rangka penyelesaian tugas-tugas organisasi perlu dilakukan analisis (perhitungan) beban kerja. Analisis (perhitungan) beban kerja dapat dipahami sebagai suatu proses menghitung dan merumuskan kembali tugas-

tugas jabatan sesuai norma, standar dan prosedur pelaksanaan tugas-tugas jabatan sesuai dengan tingkat efisiensi jabatan yang ditentukan dalam rangka pencapaian penyelesaian tugas organisasi secara maksimal. Tentang analisis beban kerja akan dibahas pada modul 7. Setelah mengetahui analisis beban kerja maka dalam modul 8, akan dibahas perumusan jabatan pegawai negeri sipil. Persoalan mendasar yang saat ini kurang mendapat perhatian dalam bidang manajemen Sumber Daya Aparatur adalah belum dilakukannya perumusan jabatan yang ada dalam organisasi. Perumusan jabatan sangatlah diperlukan dalam rangka memberikan kejelasan siapa mengerjakan apa dan sampai pada target mana tanggungjawab dan wewenangnya. Kemudian terakhir dalam modul 9 akan dibahas tentang peta jabatan. Organisasi yang baik adalah organisasi yang dapat mencapai target tujuan organisasi itu secara efektif dan efisien. Agar organisasi dapat secara efektif mencapai tujuan organisasi, maka perlu melakukan pemetaan tugas-tugas organisasi, kekuatan pegawai, dan mekanisme proses korelasi masing-masing jabatan.

### **Petunjuk Belajar**

Agar Anda dapat berhasil menguasai materi tersebut di atas ikutilah petunjuk belajar sebagai berikut:

1. Baca pendahuluan pada setiap modul.
2. Baca materi kegiatan belajar dengan cermat dan tandai konsep-konsep penting.
3. Kerjakan latihan dan ters formatif sesuai dengan petunjuk/rambu-rambu yang diberikan. Jika tersedia kunci latihan jawaban, janganlah melihat kunci sebelum mengerjakan latihan.

Selamat belajar secara mandiri dengan motivasi yang tinggi.

Semoga sukses dalam studi!

**Peta Kompetensi**  
**ADPG4445/Analisis Jabatan/3 sks**

