

## Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah manajemen kinerja pegawai adalah mata kuliah pilihan jurusan Ilmu administrasi dan mata kuliah wajib bagi mahasiswa program studi ilmu administrasi negara bidang minat manajemen dan administrasi kepegawaian. Mata kuliah manajemen kinerja pegawai pada hakikatnya berusaha menjelaskan dan membahas kegiatan-kegiatan pengelolaan sumber daya manusia yang berprofesi sebagai pegawai agar mampu menampilkan hasil karyanya secara optimal di suatu organisasi, baik secara kualitas maupun kuantitas.

Materi BMP Manajemen Kinerja Pegawai membahas manajemen kinerja pegawai secara umum di organisasi swasta ataupun organisasi pemerintah dilihat dari sudut pandang ilmu administrasi negara bidang minat manajemen dan administrasi kepegawaian. Secara garis besar, materi yang ada di dalam modul ini dapat dikelompokkan menjadi dua, yaitu materi yang membahas teori-teori yang terkait dengan manajemen, kinerja, pegawai, dan materi yang berkaitan dengan praktik/penerapannya secara umum di Indonesia. BMP ini juga banyak membahas manajemen kinerja pegawai pemerintah.

Mata kuliah manajemen kinerja pegawai berbobot 2 sks ini terdiri atas enam modul:

1. teori-teori dan konsep manajemen kinerja,
2. mekanisme manajemen kinerja,
3. tujuan, manfaat dan dimensi kinerja,
4. prinsip dasar perumusan sasaran kinerja dan pendekatan penilaian kinerja,
5. hambatan dan bias dalam penilaian kinerja,
6. metode dan unsur penilaian kinerja.

BMP ini, selain bermanfaat bagi mahasiswa UT program studi administrasi negara bidang minat manajemen dan administrasi kepegawaian, juga bermanfaat bagi mahasiswa UT lainnya serta masyarakat luas yang berminat memahami manajemen kinerja pegawai, khususnya pegawai negeri sipil Republik Indonesia.

Selamat mempelajarinya. Semoga bermanfaat.

Peta Kompetensi  
ADPG4443/Komunikasi Manajemen Kinerja Pegawai/2 sks

