

Tinjauan Mata Kuliah

Buku Materi Pokok (BMP) atau yang pada kesehariannya disebut dengan modul ini menyangkut aspek-aspek yang berhubungan dengan perencanaan dan rekrutmen pegawai. Materi tentang perencanaan dan rekrutmen pegawai tersebut sangat penting bagi mereka yang terlibat dalam bidang pengembangan organisasi baik organisasi pemerintah maupun organisasi swasta sehingga nantinya organisasi dapat memperoleh sumber daya manusia yang mempunyai kualifikasi yang sesuai dengan tujuan organisasi. Dalam penyusunan kebutuhan pegawai khususnya Pegawai Negeri Sipil (PNS) perlu dipertimbangkan faktor-faktor yang mempengaruhi seperti bagaimana konsepsi manajemen PNS atau bagaimana arah kebijakan manajemen kepegawaian secara nasional. Dalam rangka perencanaan dan rekrutmen pegawai yang dilakukan dalam rangka kebutuhan organisasi, tidak lepas dari berbagai faktor yang mempengaruhi baik faktor internal maupun eksternal. Faktor-faktor tersebut harus dapat diketahui secara tepat sehingga organisasi dapat mengantisipasi serta melakukan pemecahan masalah yang mungkin timbul sehubungan dengan kegiatan perencanaan dan rekrutmen pegawai tersebut. Aspek lain yang perlu dipelajari adalah menyangkut bagaimana analisis jabatan harus dilakukan dan metode apa yang harus digunakan. Hal lain yang tidak kalah pentingnya adalah masalah bagaimana penentuan jumlah pegawai yang sebenarnya dibutuhkan. Hal tersebut harus benar-benar diperhatikan oleh pimpinan organisasi karena penambahan pegawai yang tidak terencana akan berdampak pada peningkatan anggaran SDM yang secara langsung atau tidak langsung akan berpengaruh pada biaya produksi. Dalam modul ini juga dijelaskan mengenai proses seleksi pegawai yang harus memperhatikan aspek regulasi, job specification, tindakan rasional ekonomi, serta memperhatikan segi etika sosialnya. Proses seleksi pegawai merupakan salah satu bagian teramat penting dalam keseluruhan proses manajemen SDM. Pada akhir modul dijelaskan berbagai aspek yang berhubungan dengan penerapan rekrutmen PNS di lingkungan birokrasi pemerintah yang pada dasarnya adalah menyangkut pengisian formasi yang kosong yang didasarkan atas kebutuhan yang nyata.

Sesuai dengan judulnya yaitu Perencanaan dan Rekrutmen Pegawai maka BMP ini akan menguraikan secara mendalam semua aspek yang berhubungan perencanaan dan rekrutmen pegawai terutama di instansi atau lembaga pemerintah.

Mata kuliah Perencanaan dan Rekrutmen Pegawai terdiri atas sembilan modul yang memiliki 3 satuan kredit semester (sks), di mana cara penyajiannya diusahakan sistematis dan mudah bagi mahasiswa untuk mempelajari dan memahami materi perencanaan dan rekrutmen pegawai.

Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, Anda diharapkan mampu menerapkan sistem perencanaan kebutuhan dan rekrutmen pegawai. Kemampuan tersebut dapat Anda peroleh setelah menguasai kompetensi khusus sebagai berikut, yaitu mahasiswa mampu:

1. menjelaskan Dasar-dasar Rekrutmen dan Perencanaan Pegawai;
2. menjelaskan Faktor-faktor Eksternal dan Internal Perencanaan Pegawai;
3. menjelaskan Faktor-faktor yang Memengaruhi Permintaan Pegawai;
4. menjelaskan Faktor-faktor yang Perlu Dipertimbangkan dalam Penyusunan Kebutuhan;
5. menjelaskan Penentuan Jenis (Kualitas) Pegawai melalui Analisis Jabatan;
6. menjelaskan Penentuan Jumlah (Kuantitas) Pegawai;
7. menerapkan Rekrutmen Pegawai;
8. menerapkan Seleksi Pegawai;
9. menerapkan Rekrutmen PNS.

Agar Anda mampu mencapai tujuan sebagaimana dikemukakan di atas, materi menyangkut perencanaan dan perekrutan pegawai ini disusun dalam sembilan modul yaitu sebagai berikut.

- Modul 1 : Dasar-dasar Rekrutmen dan Perencanaan Pegawai.
- Modul 2 : Faktor-faktor Eksternal dan Internal Perencanaan Pegawai.
- Modul 3 : Faktor-faktor yang Memengaruhi Permintaan Pegawai.
- Modul 4 : Faktor-faktor yang Perlu Dipertimbangkan dalam Penyusunan Kebutuhan.
- Modul 5 : Penentuan Jenis (Kualitas) Pegawai melalui Analisis Jabatan.
- Modul 6 : Penentuan Jumlah (Kuantitas) Pegawai.
- Modul 7 : Rekrutmen Pegawai.
- Modul 8 : Seleksi Pegawai.
- Modul 9 : Rekrutmen PNS.

Kompetensi mahasiswa yang diharapkan melalui mata kuliah Perencanaan dan Rekrutmen Pegawai (ADPG4340) dapat dicapai dengan mengikuti alur pikir sebagaimana yang terdapat dalam Desai Instruksional mata kuliah ini.

Peta Kompetensi
ADPG4340/Perencanaan dan Rekrutmen Pegawai/3 sks

