

## Tinjauan Mata Kuliah

**B**uku Materi Pokok (BMP) ADBI4410-Psikologi Industri dan Organisasi (3 sks) merupakan salah satu mata kuliah Kompetensi Pendukung dalam kurikulum S1 Administrasi Niaga. BMP ADBI4410-Psikologi Industri dan Organisasi (PIO) memuat uraian tentang Psikologi Personalia yang mencakup: analisis dan evaluasi jabatan, teknik dan prosedur seleksi, pelatihan dan pengembangan, serta penilaian kinerja. Di samping itu, dibahas pula tentang Psikologi Organisasi yang mencakup: kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja serta stres kerja. Bagian terakhir yang dibahas adalah tentang Kerekayasaan Manusia (*Ergonomi/Human Factors*). Namun, sebelum ketiga bagian tersebut diuraikan, terlebih dahulu dijelaskan tentang pengertian dan sejarah PIO.

BMP ADBI4410-PIO, terdiri dari 9 (sembilan) modul. Pada modul pertama, diuraikan tentang pengertian dan sejarah perkembangan PIO di Indonesia yang mencakup pengertian psikologi dan pengertian PIO, ruang lingkup dan sejarah PIO serta desain penelitian dalam PIO. Selain itu, dijelaskan pula tentang persamaan dan perbedaan PIO dengan ilmu-ilmu perilaku lainnya.

Pada modul kedua, diuraikan tentang analisis jabatan dan evaluasi jabatan yang meliputi arti, manfaat, dan langkah-langkah pelaksanaan analisis jabatan serta cara penulisan uraian jabatan, dilanjutkan dengan ulasan tentang arti dan metode-metode evaluasi jabatan serta survei pengupahan. Modul kedua ini dilengkapi dengan contoh format uraian jabatan dan contoh pelaksanaan evaluasi jabatan.

Pada modul ketiga, dijelaskan tentang teknik dan prosedur seleksi yang meliputi pengertian, sasaran, tujuan, dan tahapan seleksi. Selain itu, dijelaskan pula materi tentang validitas dan reliabilitas alat seleksi, metode dan alat bantu seleksi serta *Assessment Center*. Dalam uraian tentang *assessment center* dijelaskan pula pengertian dan model-model kompetensi serta langkah-langkah pelaksanaan *assessment center*.

Pada modul keempat, dijelaskan tentang pelatihan dan pengembangan karyawan yang mencakup pengertian, tujuan, dan manfaat pelatihan dan pengembangan, dilanjutkan dengan teori-teori belajar serta langkah-langkah penyusunan program pelatihan dan pengembangan.

Pada modul kelima, dibahas tentang pengertian, tujuan, dan manfaat penilaian kinerja serta metode dan teknik penilaian kinerja. Kemudian dijelaskan pula siapa saja yang berhak menjadi penilai kinerja dan kesalahan-kesalahan yang sering ditemui dalam penilaian kinerja.

Pada modul keenam, dibahas tentang pengertian pemimpin dan kepemimpinan, teori-teori kepemimpinan, dan hubungan antara kekuasaan dan kepemimpinan. Selain itu, dijelaskan pula tentang sumber-sumber kekuasaan.

Pada modul ketujuh, diuraikan tentang motivasi dan kepuasan kerja yang mencakup pengertian, teori-teori, dan peningkatan motivasi kerja, dilanjutkan dengan

pengertian, teori-teori, dan faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja serta pengukuran kepuasan kerja.

Pada modul kedelapan, dijelaskan materi tentang stres kerja yang meliputi pengertian stres kerja, predisposisi individu terhadap stres, sumber-sumber stres, dan reaksi terhadap stres serta pengelolaan stres.

Pada modul kesembilan, dibahas tentang kondisi kerja dan kerekayasaan manusia yang meliputi bahasan tentang psikologi dan kerekayasaan manusia, lingkungan dan kondisi kerja serta keselamatan dan kesehatan kerja.

**Peta Kompetensi**  
**Psikologi Industri dan Organisasi//ADBI4410/3 sks**

