

Daftar Isi

Tinjauan Mata Kuliah	vii
Modul 01	1.1
Pengertian dan Sejarah Psikologi Industri dan Organisasi	
Kegiatan Belajar 1	1.4
Pengertian Psikologi dan Psikologi Industri dan Organisasi	
Kegiatan Belajar 2	1.14
Ruang Lingkup dan Sejarah Psikologi Industri dan Organisasi	
Kegiatan Belajar 3	1.24
Desain Penelitian dalam Psikologi Industri dan Organisasi	
Modul 02	2.1
Analisis dan Evaluasi Jabatan	
Kegiatan Belajar 1	2.5
Analisis Jabatan	
Kegiatan Belajar 2	2.22
Evaluasi Jabatan	
Modul 03	3.1
Seleksi: Teknik dan Prosedur	
Kegiatan Belajar 1	3.5
Pengertian Seleksi	
Kegiatan Belajar 2	3.13
Validitas dan Reliabilitas Alat Seleksi	
Kegiatan Belajar 3	3.21
Metode dan Alat Bantu Seleksi	

Kegiatan Belajar 4 <i>Assessment Center</i>	3.34
Modul 04 Pelatihan dan Pengembangan	4.1
Kegiatan Belajar 1 Pengertian, Tujuan, dan Manfaat Pelatihan dan Pengembangan	4.5
Kegiatan Belajar 2 Teori-Teori Belajar	4.14
Kegiatan Belajar 3 Penyusunan Program Pelatihan dan Pengembangan	4.25
Modul 05 Penilaian Kinerja	5.1
Kegiatan Belajar 1 Pengertian, Tujuan, dan Manfaat Penilaian Kinerja	5.5
Kegiatan Belajar 2 Metode dan Teknik Penilaian Kinerja	5.16
Kegiatan Belajar 3 Penilai Kinerja dan Kesalahan- Kesalahan dalam Penilaian	5.32
Modul 06 Kepemimpinan	6.1
Kegiatan Belajar 1 Pengertian Kepemimpinan	6.4
Kegiatan Belajar 2 Teori-Teori Kepemimpinan	6.11
Kegiatan Belajar 3 Kekuasaan dan Kepemimpinan	6.32

Modul 07	7.1
Motivasi dan Kepuasan Kerja	
Kegiatan Belajar 1	7.4
Motivasi Kerja	
Kegiatan Belajar 2	7.17
Kepuasan Kerja	
Modul 08	8.1
Stres Kerja	
Kegiatan Belajar 1	8.4
Pengertian dan Predisposisi terhadap Stres	
Kegiatan Belajar 2	8.12
Sumber-Sumber Stres	
Kegiatan Belajar 3	8.25
Reaksi terhadap Stres dan Pengelolaannya	
Modul 09	9.1
Kerekayaan Manusia dan Kondisi Kerja	
Kegiatan Belajar 1	9.5
Kerekayaan Manusia	
Kegiatan Belajar 2	9.14
Lingkungan dan Kondisi Kerja	
Kegiatan Belajar 3	9.32
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	